

Soluções em Gestão de Performance Empresarial



A Empresa

A **Gradda** é uma consultoria e *software house* especializada em gestão de performance empresarial. Trabalha com modernas metodologias aplicadas à tomada de decisão.



Foco em Informações Gerenciais

Oferecer soluções que otimizam a geração e análise de informações gerenciais para todo o ciclo de tomada de decisão. Este é o principal objetivo da Gradda.

A Gradda dispõe de metodologia, *software* próprio e profissionais amplamente capacitados para implementar modelos de geração e análise de informações gerenciais:

- **Custeio Baseado em Atividades**
- **Planejamento Orçamentário**
- **Indicadores de Desempenho**
- **Melhoria Contínua de Processos**

As metodologias utilizadas pela Gradda foram desenvolvidas e aprimoradas de acordo com as *best-practices* existentes, agregando importantes diferenciais, como a melhor adequação às necessidades e características das empresas do mercado brasileiro.

A Gradda oferece todas as ferramentas para a implementação de modelos de custeio baseado em atividades (ABC) ou custeio direto, planejamento orçamentário (ABB ou tradicional), *Balanced Scorecard* e melhoria de processos.

Enterprise Performance Management

A utilização da metodologia e *softwares* desenvolvidos pela Gradda permite a integração de diversos conceitos de gestão em uma única solução, unificando o processo de geração de informações gerenciais. Esse conceito é conhecido como *Enterprise Performance Management* e a Gradda é pioneira no Brasil no desenvolvimento de soluções integradas nessa área.

Solução Completa e Integrada

As soluções Gradda englobam todas as etapas necessárias a uma implementação bem sucedida:

- Diagnóstico da situação atual da empresa, determinando o modelo de gestão mais adequado a suas características, e quais metodologias de gestão de performance serão utilizadas.
- A família de *softwares* Sollus EPM proporciona a implementação gradual, eficiente e segura do modelo de gestão definido.
- Roteiro detalhado e planejamento da implementação, apontando e contornando pontos críticos e acelerando a sua execução.
- Plano de transferência de conhecimento à empresa, tornando-a apta a dar continuidade ao processo após a fase de implementação.